

NUR gemeinsam zum ERFOLG!



**GEMEINSAM
MEHR!**

Tarifrunde 2016

20.12.2016

EVG Wir leben Gemeinschaft



Weiterentwicklung DemografieTV

Weiterentwicklung DemografieTV

Mitglieder, die nicht an dem Modell „besondere Teilzeit im Alter“ teilnehmen können oder an diesem nicht teilnehmen, erhalten für die Teilnahme an der Gesundheitswoche nun zwei Tage (bisher 1 Tag) zusätzlichen Urlaub. Der Anspruch wurde damit verdoppelt.

Die Übertragung von Überzeit in das Langzeitkonto wird weiterhin bezuschusst. Für jede Stunde Überzeit, die bis zum Ende des Abrechnungszeitraumes 2016 angefallen ist und die in das Langzeitkonto übertragen wird, gibt es aus unserem Demografiefonds 5 € Bonus. In das Langzeitkonto können alle vorgenannten Überzeitstunden aus 2016 übertragen werden.

Beschäftigte, die im Kalenderjahr 2017 keine Überzeit ins Langzeitkonto einbringen können, haben die Möglichkeit, Entgelt ins Langzeitkonto einzuzahlen. Auf bis zu 1.800 Euro der eingezahlten Beträge gibt es einen Bonus von 15 Prozent aus unserem Demografiefonds.

Erstmals wurde vereinbart, die **Freistellung** zur **berufsbegleitenden Weiterbildung** aus dem Langzeitkonto zu fördern.

Zeitpunkt des Inkrafttretens: zum 01.01.2017

EVG – WIR gemeinsam ... Mitglied werden!



Die tollen Leistungen vom Fonds und der GUV/FAKULTA gibt's obendrein dazu!

Wir leben Gemeinschaft



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft

Geschäftsstelle

Bahnhofplatz 10 - 76137 Karlsruhe

2016-12-20_Tarifrunde DB AG 2016 - Weiterentwicklung DemografieTV.doc

Mitglied:

des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB)

der Europäischen Transportarbeiter-Föderation (ETF)

der Internationalen Transportarbeiter-Föderation (ITF)